

Informativa “Collaboratori”			
Art. 13 Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati n. 2016/679 (“GDPR”)			
Introduzione	<p>I dati personali saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa applicabile e degli obblighi e garanzie di riservatezza e sicurezza cui si ispira l'attività del Titolare.</p> <p>La presente informativa illustra le modalità di acquisizione, elaborazione, conservazione e cancellazione dei dati personali dei collaboratori (di seguito “collaboratore”) come acquisiti e/o forniti alla luce delle finalità indicate.</p>		
Titolare del trattamento	<p>Il Titolare del trattamento è Osservatorio Branded Entertainment – Impresa Sociale, con sede in Milano (MI), piazza Luigi di Savoia, n. 22, C.F. e P. IVA 12574641002, contattabile ai seguenti recapiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • scrivendo una e-mail a privacy@osservatoriobe.com; • per posta ordinaria all'indirizzo della sede indicata. <p>Il Titolare ha nominato un Designato Privacy contattabile alla e-mail indicata.</p>		
Categorie di dati trattati	<p>Le categorie di dati trattati sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dati personali identificativi e comuni relativi al collaboratore (nome, cognome, luogo e data di nascita, stato civile, indirizzo, ecc.) *; • dati personali relativi allo svolgimento delle mansioni affidate, inclusi dati inerenti alle presenze, alla gestione dei carichi di lavoro, al monitoraggio delle performance e ad altri aspetti operativi*; • dati personali relativi alle competenze e qualifiche professionali di cui è dotato l'interessato, ivi incluse sue precedenti esperienze lavorative*; • immagine personale. <p>I dati contrassegnati con l'asterisco (*) sono obbligatori per consentire di effettuare il relativo trattamento.</p>		
Finalità, basi giuridiche e tempo di conservazione	Finalità	Basi giuridiche	Tempo di conservazione
	adempimenti amministrativi previsti dalla legge, dai contratti collettivi o da altre normative applicabili	il trattamento è necessario per adempiere agli obblighi di legge	10 anni dal termine del rapporto (art. 2220 c.c.), salvo conservazione a garanzia del Titolare sino alla scadenza del termine prescrizione applicabile.
	gestione e amministrazione del rapporto contrattuale con l'interessato anche in relazione agli aspetti economici	il trattamento è necessario per adempiere agli obblighi derivanti dal contratto e dalle correlate necessità precontrattuali	10 anni dal termine del rapporto (art. 2220 c.c.), salvo conservazione a garanzia del Titolare sino alla scadenza del termine prescrizione applicabile.
	pianificazione e gestione dei compiti e delle attività assegnati al collaboratore	il trattamento è necessario per adempiere agli obblighi derivanti dal contratto	10 anni dal termine del rapporto (art. 2220 c.c.), salvo conservazione a garanzia del Titolare sino alla scadenza del termine prescrizione applicabile.
	rispetto della normativa in materia di igiene,	il trattamento è necessario per l'adempimento di un	10 anni dal termine del rapporto (art. 2220 c.c.),

	salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	obbligo di legge al quale il titolare è soggetto	salvo conservazione a garanzia del Titolare sino alla scadenza del termine prescrizione applicabile.
	archiviazione dei documenti come richiesto dalla vigente normativa	il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo di legge al quale il titolare è soggetto	10 anni dal termine del rapporto (art. 2220 c.c.), salvo conservazione a garanzia del Titolare sino alla scadenza del termine prescrizione applicabile.
	gestione delle attività di comunicazione e immagine aziendale, sia verso l'interno che all'esterno	il trattamento è basato sul consenso dell'interessato	per tutta la durata del rapporto contrattuale e fino ad un massimo di 12 mesi successivi
Modalità di trattamento dei dati	Il trattamento dei dati personali sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati personali trattati.		
Conseguenze del mancato conferimento dei dati	Il conferimento dei dati personali indicati come <u>obbligatori</u> è necessario per perseguire le finalità indicate: non fornire tali dati comporta l'impossibilità di effettuare il trattamento. Il conferimento degli altri dati personali è <u>facoltativo</u> . Non fornire tali ulteriori dati potrebbe comportare l'impossibilità di dare corso a specifiche attività o iniziative del Titolare.		
Categorie di soggetti che possono trattare dati personali, ambito di comunicazione o diffusione	<p>Nei limiti degli obblighi, dei compiti o delle finalità sopra indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • i dati personali saranno trattati esclusivamente da dipendenti e collaboratori del Titolare, nonché da soggetti terzi nominati Responsabili ai sensi dell'art. 28 GDPR, nel rispetto di quanto previsto dalla legge anche con riguardo alle misure di sicurezza a protezione e salvaguardia dei dati stessi; • i dati non saranno in alcun modo diffusi, salvo consenso dell'interessato. <p>L'elenco dei Responsabili può essere richiesto al Titolare.</p> <p>Il Titolare potrà comunicare i dati personali a terzi, autonomi titolari, al solo fine di dare esecuzione ad obblighi di legge, tra cui ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • enti pubblici e privati, anche a seguito di ispezioni o verifiche (ad esempio Amministrazione Finanziaria, Enti Previdenziali); • soggetti che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge (ad esempio Organi di Polizia Tributaria, Autorità Giudiziarie). 		
Trasferimenti internazionali	I dati personali saranno trasferiti, laddove previsto dagli strumenti tecnologici impiegati, in Paesi terzi considerati adeguati dalla Commissione UE, o comunque verso soggetti che hanno stipulato Clausole Contrattuali Tipo o altri meccanismi di idoneità al trasferimento extra-SEE di dati personali. Per ulteriori informazioni è sempre possibile contattare il Titolare.		
Diritti dell'interessato	L'interessato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti previsti dal Regolamento Europeo n. 2016/679, ed in particolare il diritto: <ul style="list-style-type: none"> • di accedere ai suoi dati personali; • di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano; • di opporsi al trattamento, nel caso in cui il Titolare eserciti un proprio legittimo interesse; • di ottenere la portabilità dei dati, ove prevista; 		

	<ul style="list-style-type: none">• di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito in precedenza;• di proporre reclamo all'autorità di controllo. Per l'Italia, l'autorità di controllo è l'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.gpdp.it). L'esercizio dei diritti sopra richiamati potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta e-mail all'indirizzo indicato sopra.
Disponibilità dell'informativa	La presente informativa è resa disponibile direttamente al collaboratore in sede di stipula del rapporto contrattuale, ovvero tramite rete intranet o sistemi informatici aziendali di condivisione dei dati.
<p>Io sottoscritto/a _____ dichiaro di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'Art. 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679.</p> <p>Io sottoscritto/a, inoltre, in relazione al trattamento finalizzato alle attività di marketing del Titolare, nei limiti di cui all'informativa stessa e comunque non oltre alla eventuale richiesta di cancellazione</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> presto il consenso <input type="checkbox"/> nego il consenso</p> <p>Luogo e data _____,</p> <p style="text-align: right;">Firma _____</p>	